



FORMAÇÃO DE MENTORES

A Formação de Mentores é indicada para profissionais que desejam disponibilizar sua experiência e maturidade como processo fundamental no desenvolvimento de talento e na formação de sucessores.

Utilizando uma metodologia exclusiva da Escola de Mentores, o participante aprenderá a utilizar instrumentos mensuráveis tendo como foco a mentoria na prática e será preparado para identificar os estilos de atuação do mentor bem como o nível de maturidade, engajamento e potencial de desenvolvimento do mentorado.

PRÉ-REQUISITOS

- ✓ Acima de 30 anos
- ✓ Vivências e expertises comprovadas na sua área de atuação;

CARGA HORÁRIA

- ✓ 24 horas de treinamento teórico/prático
- ✓ 2 horas de supervisão individual (*presencial/virtual*)
- ✓ Supervisões coletivas nos Encontros de Mentores (*confira o calendário*)
- ✓ Comprovação de horas de atendimento
- ✓ Relatório final
- ✓ Certificado

CENÁRIO E CONTEXTO ATUAL

- Diferenças entre Professor, Coach, Psicólogo e Mentor
- Desenvolvendo protagonismo
- Criação de vínculo e interesse entre talento e carreira
- A importância das escolhas.
- O valor das perdas/ expectativas e prioridades
- Conceituando Ações e Reações da atualidade

MODELO DE PLANO DE AÇÃO

- Estilos e Abordagens na prática
- Vinculação pessoal com os objetivos
- Pontuação High potential + Maturidade Contratação
- Frequência de encontros
- Avaliando Oportunidades, vantagens e desvantagens

QUESTIONAMENTOS INDISPENSÁVEIS

- Todo mentorado tem potencial?
- Como definir um High Potential?
- Qual o custo de um High Potential?
- Como definir um mentor?
- Quanto vale a Relevância de um mentor?

ESTILOS E ABORDAGENS NA PRÁTICA

- Conhecendo Ações e Reações de um mentorado
- Como construir o caminho para o talento?
- Lidando com aspirações
- Alinhando e registrando experiência
- Projeções no caminho do mentorado

EXERCÍCIOS DA MENTORIA

- Compreensão dos pilares básicos para formação do MENTOR
- O treinamento e o aperfeiçoamento de formadores de talentos
- Requisitos necessários ao mentor (competências, habilidades e atitudes)
- O mentor como promotor de relações interdependentes.
- Quem é meu mentorado?
- Tratando de sigilo e contratação
- Acesso aos formulários de gestão e controle das sessões de mentoria.
- Roteiros para as seis "sessões base" no atendimento de mentorados.

QUAIS SÃO OS PAPÉIS DO MENTOR

- Mentor ajuda, mesmo quando atrapalha
- O Controle leva a dependência Conquistando a Autonomia
- Frustrações Decepções trazem tristeza e lições
- Modelo de Maturidade – Avançado

❖ LIVROS DIDÁTICOS :

- **Cicatrizes** – os desafios de amadurecer no século 21 – Sidnei Oliveira
- **Mentoria** - desenvolvendo a maturidade e desempenho dos jovens – Sidnei Oliveira

❖ Material de apoio pelo Google Drive

CONTATO

contato@escoladementores.com.br

(11) 2364-9572 | (11) 2364-9564

WhatsApp: (11) 99218-2969



/escoladementores



/escoladementores



/escoladementores